

הסכם קיבוצי כללי (מסגרת) להגדלת הפרשות לביטוח פנסיוני במשק

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 3 לחודש אפריל 2016

בין:

נשיאות הארגונים העסקיים¹ ובראשה יו"ר נשיאות הארגונים העסקיים, מר שרגא ברוש

(להלן תיקרא: "נשיאות הארגונים")

לבין:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, ובראשה יו"ר ההסתדרות, מר אבי ניסנקורן

(להלן תיקרא: "ההסתדרות")

הואיל: ותיקון 12 לעניין סעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשע"ה-2015 (להלן יקרא: "תיקון 12") נכנס לתוקף ביום 5.2.16;

והואיל: והצדדים ניהלו מו"מ במטרה לחתום על הסכם קיבוצי כללי, אשר יורחב על כלל העובדים והמעסיקים במשק;

והואיל: והצדדים הסכימו להגדלת שיעורי ההפקדות על כלל העובדים והמעסיקים במשק לרבות הגדלת שיעורי ההפרשות בהסכם קיבוצי כללי (מסגרת) לביטוח פנסיוני מקיף במשק מיום 6.3.2011 שהורחב בצו הרחבה (להלן: "הסכם פנסיוני חובה"), וזאת בתנאים המפורטים בהסכם זה להלן;

אשר על כן הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

2. הגדרות:

א. "השכר הקובע"

כהגדרתו בהסכם החל על העובד, ולא פחות מהשכר המבוטח המתחייב על פי הסכם פנסיוני חובה.

ב. "קרן פנסיה"

קרן פנסיה חדשה או קרן פנסיה כללית או קרן פנסיה ותיקה, כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה – 2005.

ג. "קופת ביטוח/ קופת גמל" –

כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה – 2005.

ד. "יום התחילה" – יום 1.7.2016.

¹ רשימת הארגונים: התאחדות התעשיינים בישראל, התאחדות בוני הארץ בישראל, התאחדות האיכרים בישראל, איגוד הבנקים בישראל, התאחדות חברות לביטוח חיים בע"מ, התאחדות תעשייני היהלומים בישראל, התאחדות המלונות בישראל, האיגוד הארצי של מפעלי השמירה בישראל, האיגוד הכל ארצי של מפעלי האחזקה והניקיון בישראל, התאחדות המלאכה והתעשייה בישראל, להב – לשכת ארגוני העצמאים בישראל, ארגון חברות לאספקת משאבי אנוש בישראל, התאחדות ענף הקולנוע בישראל.

3. תשלומים לקרן פנסיה ו/או לקופת ביטוח / קופת גמל שאינה קרן פנסיה

החל מיום התחילה, כל עובד יבוטח, בגין שכרו הקובע, בשיעורים שלא יפחתו מהשיעורים המפורטים להלן:

1. ניכוי מהעובד לרכיב תגמולים-

החל מיום 1.7.16- יוגדלו דמי הגמולים ל- 5.75%
החל מיום 1.1.17- יוגדלו דמי הגמולים ל- 6%

2. תשלום המעסיק לרכיב תגמולים-

החל מיום 1.7.16- יוגדלו דמי הגמולים ל- 6.25%
החל מיום 1.1.17- יוגדלו דמי הגמולים ל- 6.5%.

מוסכם ומובהר, כי תשלום המעסיק לתגמולים בקופת ביטוח / קופת גמל שאינה קרן פנסיה כמפורט בסעיף קטן זה, יכלול את תשלום המעסיק עבור רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר הקובע של העובד, כאשר בכל מקרה, שיעור הפרשות המעסיק לחלק התגמולים לבדו לא יפחת מ- 5% מהשכר הקובע. עוד מובהר, כי ככל שיהיה צורך בהגדלת העלויות בשל הכיסוי בגין אובדן כושר עבודה (מעבר ל-6.25% או 6.5% בהתאמה) מוסכם כי העלויות למעסיק בגין רכישת אובדן כושר עבודה כאמור, ביחד עם הפרשות המעסיק לדמי גמולים, לא יעלו בכל מקרה על 7.5% מהשכר הקובע.

3. תשלום המעסיק לרכיב פיצויי פיטורים-

שיעור הפרשת המעסיק לרכיב פיצויים לקרן פנסיה ו/או לקופת ביטוח ו/או לקופת גמל, יהיה בהתאם לקבוע בהסכם החל על העובד והמעסיק ובלבד, שבכל מקרה לא יפחת מ- 6% מהשכר הקובע.

היה אצל המעסיק שיעור הפרשה שונה לרכיב פיצויי פיטורים בין קופת ביטוח/ קופת גמל שאינה קרן פנסיה לבין קרן פנסיה, יהיה רשאי המעסיק, לגבי עובד קיים ולגבי עובד חדש שייקלט לאחר יום כניסתו של ההסכם לתוקף, להשוות את שיעור ההפרשה לרכיב פיצויי פיטורים לשיעור ההפרשה לרכיב פיצויי פיטורים הנהוג בקרן הפנסיה שלא יפחת מ- 6% מהשכר הקובע כאמור, ובלבד: שלא יפגע שיעור ההפרשה לרכיב פיצויי פיטורים בגין עובד קיים; ושלא יפגע עובד חדש הבא עם פוליסה קיימת בשיעורי ההפקדה הנקובים בפוליסה לרכיב פיצויים (ויחולו בעניינו שיעורים לרכיב פיצויים שלא יפחתו מהנקוב בפוליסה). מובהר למען הסר ספק כי על עובד כאמור יחול סעיף 14 ככל שזה חל על המעסיק לגבי עובדיו והוא יהיה רשאי לעבור במהלך תקופת עבודתו לכל סוג קופת גמל אחרת מבלי ששיעור ההפקדה בגינו לפיצויים ייגרע.

אין באמור כדי לשנות משיעור ההפרשות לרכיב פיצויים פיטורים לגבי עובד קיים בהתאם להסכמים החלים עליו ערב כניסתו לתוקף של ההסכם זה (לרבות

לעניין הסדר סעיף 14 ככל שהיה), בלי קשר לסוג קופת הגמל בה מבוטח אותו עובד.

למען הסר ספק, עובד המבוטח בקופת ביטוח / קופת גמל שאינה קרן פנסיה והמעסיק מפריש לו 8.33% לרכיב פיצויי פיטורים וחל עליו סעיף 14, ועבר לקרן פנסיה, תימשך לגביו ההפרשה בשיעור 8.33% וימשיך לחול עליו סעיף 14 על הפרשות המעסיק לרכיב פיצויי פיטורים בשיעור 8.33%.

4. מובהר, כי מלבד האמור בהסכם זה לעיל, אין בו כדי לשנות /או לגרוע מההגדרות והתנאים הקבועים בדין או בהסכם החל על העובד, לרבות ככל ששיעורי הפרשות גבוהים מהמפורט בסעיף 3 לעיל, ו/או לעניין סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים. עוד מוסכם, כי אין באמור בשיעורי ההפרשות המפורטים בסעיף 3 לעיל, כדי לגרוע מזכותם של עובד ומעסיקו לסכם על שיעורים גבוהים יותר.

5. מוסכם ומובהר כי הסכם זה יכנס לתוקף עם הרחבתו כמפורט בסעיף 7 להלן ויחול מיום התחילה.

6. הסכם זה נחתם בעקבות הצהרת משרד האוצר בוועדת הכספים, ביום 23/2/2016, בדבר התאמת תיקון 12 באופן רטרואקטיבי ליום 5/2/2016 לאמור בהסכם זה.

7. הצדדים יפנו לשר הכלכלה בבקשה להרחיב הוראותיו של הסכם זה על כלל העובדים במשק וכמו כן בבקשה, שיתקן בהתאם לקבוע בו את "האישור הכללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים".

8. הצדדים יפנו לשר האוצר בבקשה לתקן את הוראות הדין בהתאם להסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


נשיאות הארגונים העסקיים